

२०२४ सालको हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कार चयन फारम

२०२३ सालको सेवाको झलक!

तपाईंको नाम (चयनकर्ता):	
व्यक्ति वा टोली (चयन हुने):	
चयन हुने विभाग/युनिट:	
चयन कार्यपद/कार्य शीर्षक:	

माथि नाम लेखिएका हाउजिङ्गको व्यक्ति वा टोलीले २०२३ सालभरी उत्कृष्ट सेवा प्रदान गरेको सम्मानमा हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कारका लागि चयन भएका छन्। सो व्यक्ति वा टोलीले:

- ✓ निरन्तर जिम्मेवारी लिएर अपेक्षा गरेको भन्दा राम्रो काम गरेको
- ✓ साथीहरू, सुपरभाईजरहरू र ग्राहकहरूको सम्मान कमाए
- ✓ बाधाहरू पार गर्ने क्षमता प्रदर्शन गरेको
- ✓ सुधार र सफलता प्रति प्रतिबद्ध

योग्यता: परियोजना, पूर्ण समय र आंशिक समय काम गर्ने हाउजिङ्ग कर्मचारीहरू जसले काम शुरू गरेको ३+ महिना भएको, "राम्रो स्थिति" मा रहेको, गएको वर्षमा व्यक्तिगत पुरस्कार नपाएको। मानव संसाधनले योग्यता पुष्टि गर्नेछन्।

हाउजिङ्गको मुख्य मान्यताको उदाहरण हुने व्यक्तिहरू वा टोलीहरूलाई हाउजिङ्ग पुरस्कार प्रदान गरिनेछ। तपाईंले चयन गर्नुहुने व्यक्ति वा टोलीहरूको लागि तपाईंले मुख्य मान्यता चयन गर्नुपर्दैन।

हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कार समितिमा हाउजिङ्ग संलग्नता र सम्मान टोलीका (HEaRT) सदस्यहरू र अघिल्लो वर्षका पुरस्कार विजेताहरू समावेश छन्। यदि हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कार समितिमा रहेका व्यक्तिको चयन भएमा, सो व्यक्तिहरूले समितिमा रहन अयोग्य हुनेछन्। सबै विभागहरूको प्रतिनिधित्वलाई प्रोत्साहन गरिन्छ। आवश्यक भएमा, थप प्रतिनिधित्वको लागि उक्त विभागका निर्देशकलाई अनुरोध पठाइनेछ।

समयरेखा:

- डिसेम्बर: चयन गर्न मिल्ने अवसर खुला भएको सूचना
- जनवरी ३१, २०२४: चयन गरेर बुझाउने म्याद
- फेब्रुअरी: HR मार्फत योग्यता प्रमाणीकरण
- फेब्रुअरी: चयन भएकाहरूको सुपरभाईजरले थप सन्दर्भ प्रदान गर्ने (अनिवार्य छैन)
- मार्च: समिति समीक्षा र चयन
- अप्रिल: पुरस्कारहरूको तयारी
- मे १७, २०२४: वार्षिक हाउजिङ्ग ब्रेकफास्टमा पुरस्कार समारोह

२०२४ सालको हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कार चयन फारम

२०२३ सालको सेवाको झलक!

****चयन फारम यहाँबाट थाल्नुहोला****

चयनका लागि व्यक्तिगत प्रभाव बयान र हाउजिङ्गका मुख्य मान्यताहरूको उदाहरण दिने चयन हुने व्यक्तिहरूको दुई कामहरू लेखेर पूरा गर्न आवश्यक छ। तल खाली ठाउँ प्रदान गरिएको छ।

हाउजिङ्गको मुख्य मान्यताको परिभाषाहरू र तिनीहरूको कार्यमा उदाहरणहरू सन्दर्भको लागि राखिएको छ।

चयनकर्ता (हस्ताक्षर):

व्यक्तिगत प्रभाव बयान

अनिवार्य: यस व्यक्ति वा टोलीले तपाईं वा तपाईंको विभागलाई कसरी सीधै प्रभाव पारेका छन् बताउनुहोला।



२०२४ सालको हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कार चयन फारम

२०२३ सालको सेवाको झलक!

अनिवार्य: गएका १२ महिना भित्र यस व्यक्ति वा टोलीले कसरी UW हाउजिङ्गको मुख्य मान्यताहरू झल्काएका छन्, २ वटा उदाहरणहरू प्रदान गर्नुहोला।

चयन गर्ने फारमहरू *Slichter* हल (तल्लो तह) को लबीमा रहेको क्यासियरको कार्यालय बाहिरको बाकसमा हालेर, हाउजिङ्ग क्यासियरको कार्यालयमा रहेको अन्तरकार्यालय हुलाक मार्फत वा जनवरी ३१ सम्ममा akramper@wisc.edu मा ईमेल पठाउनुभएर बुझाउन सक्नुहुनेछ।

****चयन फारम यहाँ अन्त्य गर्नुहोला****



२०२४ सालको हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कार चयन फारम

२०२३ सालको सेवाको झलक!

FOR HUMAN RESOURCES USE ONLY:

Date of Hire: _____ Employed 3+ months: YES/NO Good Standing: YES/NO Eligible: YES / NO

Nominee Supervisor/Assigned Supervisor: _____

Signature (HR Representative) _____ Date of Verification _____

NOMINEE SUPERVISOR: Provide any additional supporting information about the individual or team that you feel is important for committee members to know.

Signature (Nominee Supervisor) _____ Date _____



२०२४ सालको हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कार चयन फारम

२०२३ सालको सेवाको झलक!

आवश्यक भएमा हातले लेखिएको फारमहरूको लागि थप लेख्ने ठाउँ ।

२०२४ सालको हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कार चयन फारम

२०२३ सालको सेवाको झलक!

युनिभर्सिटी हाउजिङ्ग विभाग मुख्य मान्यताहरू

स्याहार

स्याहार हाम्रो काम गर्ने तरिका र अरू प्रतिको व्यवहारको आधार हो, जसमा निवासिहरू, अतिथिहरू, अरू कर्मचारीहरू र क्याम्पसका पार्टनरहरू समावेश छन्।

सृजनात्मकता

सृजनात्मकता विभाग भरी प्रोत्साहित गरिन्छ ताकि हामी संलग्नता र हाम्रो बाँडिएको ज्ञानमा निर्माण गर्न सकौं।

उत्कृष्टता

उत्कृष्टता हाम्रो लक्ष्य हो। हामी हाम्रो काम गर्ने ठाउँहरू भेटेको भन्दा राम्रो राख्ने कोशिश गर्दछौं। हाम्रो कामको गुणस्तरको महत्त्व हुन्छ।

ईमानदारीता

ईमानदारीता हामीले ध्यान राख्ने सम्बन्ध र सेवाहरूको निर्माण र कायम राख्नको निम्ती आवश्यक हुन्छ। ईमानदारीता तपाईंको बोलीचाली र काम गर्ने तरिका बाट स्पष्ट हुन्छ।

आशावाद

आशावादले हाम्रो नीयत र सोचाईहरूलाई स्थिर बनाउँदछ र जहाँ अवसरहरू र सकारात्मक परिणामहरूमा ध्यान दिन सकिने एउटा वातावरण सृजना गर्दछ।

आदर

अरू मान्छेहरू र विचारहरूको मर्यादा र विविधता प्रतिको आदरले हाम्रो सोचाई, सम्बन्धहरू, र काम गर्ने तरिकाहरूलाई अगाडी बढाउँदछ।

सेवा

सेवा अरू मान्छेहरू, धनहरू, प्राकृतिक श्रोतहरू जो हाम्रो निवासिहरूले हामीलाई सुम्पिनु भएको छ, तीनीहरूको स्याहार गर्ने हाम्रो प्रतिबद्धताबाट देखिन्छ।

प्रशासनिक कर्मचारी

अप्रिल ९, २०१३

२०२४ सालको हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कार चयन फारम

२०२३ सालको सेवाको झलक!

हाम्रो व्यवहारमा मुख्य मान्यताहरू!

सेवा | आदर | ईमानदारीता | आशावाद

- वर्षभरी कर्मचारी कार्यसम्पादन व्यवस्थापन गरेर बारम्बार प्रतिक्रिया प्रदान गर्दछन्।
- निर्णय बनाउन र बदलहरूको सुझाव प्रदान गर्न अरूहरूलाई अधिकार दिँदछन्।
- द्वन्द्व सम्बोधन गरेर रचनात्मक निष्कर्षमा ल्याउँदछन्।
- सकारात्मक कार्य वातावरणलाई बढुवा दिने तरिकामा नेतृत्व गर्दछन्।

ईमानदारीता | स्याहार | सेवा | सृजनात्मकता

- युनिभर्सिटी, विभाग र कार्य युनिटको उद्देश्यसँग मेल खाने राम्रो निर्णयहरू बनाउँदछन्।
- स्रोतसाधनहरू उचित रूपमा प्रयोग गर्दछन् (अन्य कर्मचारी, केन्द्रीय क्याम्पस, आदि)
- समस्याहरू समाधान गर्न र साझा लक्ष्यहरू हासिल गर्न अरूलाई सहयोग गर्दछन्।
- राम्रोसँग काम गर्नको लागि सीपहरू विकास गर्दछन्।

आशावाद | सेवा | सृजनात्मकता | उत्कृष्टता

- नयाँ विचार र दृष्टिकोणहरू प्रति ग्रहणशीलता देखाउँदछन्।
- काम पूरा गर्ने विधिहरूमा लचिलो छन्।
- नयाँ विधिहरू प्रयास गर्न इच्छुकता देखाउँदछन्; सिकने अवसरको फाइदा उठाउँदछन्।
- प्रभावकारी बदलहरू बनाउन लागि रचनात्मक समाधानहरू प्रदान गर्दछन्।

सृजनात्मकता | उत्कृष्टता | स्याहार | सेवा

- गर्नुपर्ने काम बुझ्दछन्।
- समयतालिका र म्यादमा कामहरू पूरा गर्दछन्।
- पहल देखाउँदछन्, आवश्यकताहरू अनुमान गर्दछन् र सामानहरूलाई कुराहरू सुधार्न उपयुक्त कदम चाल्दछन्।
- सही छन् र लापरवाही गल्तीहरू बनाउँदैनन्।
- काम पूरा गर्न र अरूको आवश्यकतालाई सम्बोधन गर्नमा तत्कालताको उचित भावना देखाउँदछन्।
- भरपर्दो छन्।

आदर | ईमानदारीता | उत्कृष्टता | आशावाद

- कुराकानी गर्दा विनम्र, इमानदार र सम्मानजनक छन्।
- व्यक्तिगत भिन्नताहरू (जीवनशैली, व्यवहार, क्षमताहरू, मनोवृत्ति, मूल्यहरू र विचारहरू) को सम्मान गर्दछन्।
- मार्गदर्शन र सिकने तरिका प्रदान र स्वीकार गर्दछन्।
- पहुँचयोग्य छन्; सहकारी कार्य सम्बन्ध कायम राख्दछन्।
- द्वन्द्वलाई रचनात्मक, विवेकपूर्ण र प्रत्यक्ष रूपमा सम्बोधन गर्दछन्।
- सकारात्मक कार्य वातावरणलाई समर्थन गर्दछन्।

स्याहार | सृजनात्मकता | उत्कृष्टता | आदर

- आन्तरिक र बाह्य ग्राहकहरूको लागि उच्च गुणस्तर सेवा प्रदान गर्दछन्।
- ग्राहकहरूको आवश्यकता खोजी गरेर, बुझेर र प्रतिक्रिया दिएर ग्राहकप्रतिको ध्यान प्रदर्शन गर्दछन्।
- सही, प्रभावकारी र समयमै ग्राहकहरूको आवश्यकता, प्रश्न र सरोकारहरूमा प्रतिक्रिया दिँदछन्।
- ग्राहकहरूसँग प्रभावकारी साझेदारी विकास गर्दछन्।



२०२४ सालको हाउजिङ्ग कर्मचारी पुरस्कार चयन फारम

२०२३ सालको सेवाको झलक!

- प्रभावकारी र व्यावसायिक रूपमा ग्राहकहरूसँग काम गर्दछन्, उनीहरूको समस्याहरू समाधान गर्दछन्।
- विधिगत आवश्यकताहरू कम गरेर सेवाहरू उपलब्ध गराउने प्रभावकारी तरिकाहरू निरन्तर खोज्दछन्।