



## 2024年校住宿部 (*Housing*) 优秀员工奖提名表

### 对员工在2023年提供的服务的回顾!

您的姓名 (提名者):	
个人或团队 (被提名者):	
被提名者所在的部门/单元:	
被提名者的职位/头衔:	

上述住宿部 (*University Housing*) 个人或团队在2023年提供了优质的服务, 所以被提名获得住宿部优秀员工奖, 以表彰其出色的工作表现。该个人或团队:

- ✓ 始终如一履行责任并超出预期
- ✓ 赢得同事、主管和顾客的尊重
- ✓ 展现克服困难的能力
- ✓ 致力于进步和成功

获奖资格: 在住宿部工作了3个月以上, 绩效评估结果合格, 没有在去年获得优秀员工个人奖的项目 (*Project*) 员工、全职或兼职员工。人力资源办公室将核实被提名者的获奖资格。

我们的奖项将颁给体现了我们住宿部核心价值观 (*Housing core values*) 的个人或团队。您在提名时**无需**说明被提名者体现了哪个住宿部核心价值观。

住宿部的优秀员工奖评选委员会 (*Housing Employee Awards Committee*) 是由住宿部的员工参与和表彰小组 (*Housing Engagement and Recognition Team, HEaRT*) 成员和去年的获奖者组成。如果优秀员工评选委员会的成员被提名, 该成员将不能继续留在委员会。我们鼓励住宿部的所有下属部门都有代表参与。如有需要, 我们将向下属部门的主管提出增加代表。

时间安排:

- 12月: 向员工发送有关提名的通知
- 2024年1月31日: 提交提名表的截止日期
- 2月: 人力资源办公室核实被提名者的获奖资格
- 2月: 被提名者的主管提供额外信息 (不是必须的)
- 3月: 评选委员会进行评选
- 4月: 准备颁奖活动
- 2024年5月17日: 在住宿部的年度早餐活动上颁奖



## 2024年校住宿部 (*Housing*) 优秀员工奖提名表

### 对员工在2023年提供的服务的回顾!

**\*\*下面是提名表\*\***

请在下方填写一份个人影响力陈述 (*personal impact statement*) 以及被提名者体现了住宿部核心价值观的两个例子。

请参考在本文件最后的住宿部核心价值观的定义及说明。

提名者 (签名):

### 个人影响力陈述 (*Personal Impact Statement*)

必填项: 请阐述被提名的个人或团队对您或您的团队产生的直接影响。



## 2024年校住宿部 (*Housing*) 优秀员工奖提名表

*对员工在2023年提供的服务的回顾!*

必填项: 请举出两个在过去的一年发生的例子, 以说明被提名的个人或团队是如何体现住宿部核心价值观的。

请在1月31日前将填好的提名表放进Slichter Hall大厅(底层) *cashier's office*外的投递箱内、通过我校的内部邮寄系统寄给*Housing cashier's office*或是通过电子邮件发给[akramper@wisc.edu](mailto:akramper@wisc.edu)。

**\*\*上面是提名表\*\***



## 2024年校住宿部 (**Housing**) 优秀员工奖提名表

*对员工在**2023**年提供的服务的回顾!*

**FOR HUMAN RESOURCES USE ONLY:**

Date of Hire: \_\_\_\_\_ Employed 3+ months: YES/NO    Good Standing: YES/NO    Eligible: YES / NO

Nominee Supervisor/Assigned Supervisor: \_\_\_\_\_

Signature (HR Representative) \_\_\_\_\_ Date of Verification \_\_\_\_\_

**NOMINEE SUPERVISOR: Provide any additional supporting information about the individual or team that you feel is important for committee members to know.**

Signature (Nominee Supervisor) \_\_\_\_\_ Date \_\_\_\_\_



## **2024**年校住宿部（***Housing***）优秀员工奖提名表

*对员工在**2023**年提供的服务的回顾！*

如果手填表格需要更多空间，请使用下方空白处。



## 2024年校住宿部 (*Housing*) 优秀员工奖提名表

*对员工在2023年提供的服务的回顾!*

### 校住宿部 (*Division of University Housing*) 核心价值观 (*Core Values*)

#### **关爱**

关爱是我们如何开展工作和与他人（包括居民、访客、同事和我校的合作方）相处的基本前提。

#### **创造力**

创造力是我们整个部门所推崇的，只有这样我们才能在共享知识的基础上开展业务并开拓创新。

#### **卓越**

卓越是我们的终极目标。我们努力使每个地方都变得更加美好。我们的工作质量至关重要。

#### **诚信**

诚信是实现我们所预期的如何建立并维护关系以及提供服务的核心所在。诚信体现在我们的一言一行。

#### **乐观**

乐观决定了我们的心态和思维方式，注重的是营造一种把握机遇取得成功的氛围。

#### **尊重**

尊重指的是维护他人的尊严，尊重人和人之间的差异和不同的思维方式可以使我们在树立思想、建立关系和开展行动时更包容。

#### **主人翁精神**

主人翁精神体现在我们真诚地践行我们的承诺，不辜负居民对我们的信赖，珍惜人力、财力和自然资源。

行政人员

2013年4月9日

## 2024年校住宿部 (*Housing*) 优秀员工奖提名表

### 对员工在2023年提供的服务的回顾!

#### 在工作中体现核心价值观!

##### 主人翁精神 | 尊重 | 诚信 | 乐观

- 在一年中坚持对员工绩效管理并定期提供反馈。
- 支持他人做决定并就如何改善工作给出建议。
- 解决冲突并获得建设性的结果。
- 领导大家营造积极的工作氛围。

##### 诚信 | 关爱 | 主人翁精神 | 创造力

- 所做的决定符合威大、部门及单元的使命。
- 恰当使用资源（其他工作人员、校园等）。
- 帮助他人解决问题并实现共同目标。
- 提升技能，更好地做好工作。

##### 乐观 | 主人翁精神 | 创造力 | 卓越

- 乐于接受新思想和新方法。
- 以灵活的方式完成工作。
- 愿意尝试新方法；抓住学习机会。
- 提供有建设性的解决方案以进行有效的改善。

##### 创造力 | 卓越 | 关爱 | 主人翁精神

- 工作熟练。
- 遵照工作时间安排并在截止日期前完成。
- 展现主动性，能提前判断需求并采取适当行动，使工作做得更好。
- 工作力求准确，避免粗心大意。
- 在完成工作和满足别人需求方面要及时。
- 值得信赖和可靠。

##### 尊重 | 诚信 | 卓越 | 乐观

- 和他人交流时得体、诚实并尊重对方。
- 尊重个体差异（生活方式、行为、能力、态度、价值观和观点）。
- 提供并接受指导和辅导。
- 平易近人、好相处，和他人保持良好的工作关系。
- 有建设性地、谨慎地、直接地处理冲突。
- 支持一个积极的工作氛围。

##### 关爱 | 创造力 | 卓越 | 尊重

- 为内外部顾客提供优质服务。
- 以客户为中心，洞察、理解和回应客户需求。
- 准确、有效和及时地回应客户的需求、问题及担忧。
- 与顾客建立有效的合作关系。
- 高效、专业地与顾客合作，解决他们的问题。
- 尽量简化程序，寻求高效提供服务的方法。